POLÍTICA INTEGRADA DE CALIDAD, MEDIOAMBIENTE Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

DECLARACIÓN EMPRESARIAL

En Grupo ASYS entendemos la calidad, el medioambiente y la seguridad y salud en el trabajo como pilares fundamentales de nuestra gestión, integrándolos en todas nuestras actividades con el objetivo de prestar servicios conformes a los requisitos establecidos, garantizando la satisfacción de nuestros clientes, la protección del medioambiente y la seguridad y salud de nuestros trabajadores y de todas las personas que puedan verse afectadas por nuestra actividad.

La Dirección asume el compromiso de establecer, implantar, mantener y mejorar de forma continua un Sistema de Gestión Integrado conforme a las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, como herramienta para asegurar el cumplimiento de los requisitos legales aplicables, así como otros requisitos que la organización suscriba voluntariamente.

En este sentido, Grupo ASYS orienta su actividad a:

– Prestar servicios de acuerdo con los requisitos establecidos por los clientes, cumpliendo las condiciones de calidad, plazos y especificaciones, mediante el control de los procesos y la evaluación continua de la satisfacción del cliente.

– Proteger el medioambiente, incluyendo la prevención de la contaminación, mediante la reducción, en la medida técnica y económicamente viable, de los residuos, emisiones y consumos derivados de nuestra actividad, así como la mejora del desempeño ambiental.

– Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo, mediante la identificación de peligros, la evaluación de riesgos y la implantación de medidas de control eficaces, priorizando la eliminación de los peligros en origen.

– Tener en cuenta las condiciones del entorno, incluyendo los efectos derivados del cambio climático, en la planificación de nuestras actividades, especialmente en lo relativo a situaciones de emergencia, condiciones ambientales adversas y su impacto en la seguridad y salud de los trabajadores.

– Garantizar la consulta y participación de los trabajadores en todos los niveles de la organización en relación con el sistema de gestión, fomentando una cultura preventiva, de comunicación abierta y de mejora continua.

– Asegurar la formación, competencia y concienciación del personal, especialmente en aquellas actividades críticas como la prestación de servicios de seguridad, uso de equipos, conducción y gestión de situaciones de emergencia.

– Trabajar de forma conjunta con proveedores y subcontratistas para mejorar su desempeño en calidad, medioambiente y seguridad y salud, asegurando que sus actividades sean coherentes con los principios de esta política.

– Mantener un compromiso de diálogo abierto con administraciones públicas, clientes, trabajadores y otras partes interesadas, atendiendo a sus necesidades y expectativas.

– Mejorar continuamente el sistema de gestión integrado mediante la planificación de objetivos, el seguimiento de indicadores, la evaluación del desempeño y la adopción de acciones correctivas y de mejora.

La Dirección promueve la implicación activa de todo el personal en el cumplimiento de esta política, considerándola un elemento esencial para el desarrollo de nuestras actividades y para la consecución de los objetivos establecidos.

Asimismo, la Dirección se compromete a proporcionar los recursos necesarios para la implantación, mantenimiento y mejora del sistema de gestión integrado, asegurando su integración en los procesos de la organización.

La presente política es comunicada a todos los niveles de la organización y está disponible para las partes interesadas pertinentes.

Madrid, a 27 de Marzo de 2026

La Dirección

